voxel

2025

SPRAWOZDANIE DOTYCZĄCE UDZIAŁU PRZEDSTAWICIELI POSZCZEGÓLNYCH PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI ORAZ ŚRODKÓW PODJĘTYCH W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI VOXEL S.A. ZA 2025 ROK

29 października 2026 roku

www.voxel.pl

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1. Podstawa prawna i cel sporządzenia

Niniejsze Sprawozdanie dotyczące równowagi płci w Voxel S.A. („Spółka") („Sprawozdanie") zostało sporządzone za rok obrotowy 2025, obejmujący okres od dnia 1 stycznia 2025 roku do dnia 31 grudnia 2025 roku, na podstawie art. 90gb–90gj, ustawy z dnia 3 lipca 2026 roku o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („ustawa") oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. z 2026 r. poz. 1034). Ustawa wdraża dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2381 z dnia 23 listopada 2022 roku, tzw. dyrektywę Women on Boards. Nowy rozdział 4aa ustawy (art. 90gb–90gj) określa obowiązki dotyczące równowagi płci w organach, polityki równowagi płci, procesu doboru kandydatów oraz corocznej sprawozdawczości.. Zgodnie z art. 90gc ust. 2 Ustawy obowiązek zapewnienia równowagi płci uważa się za spełniony, jeżeli łącznie:

1) liczba stanowisk w organach Spółki zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej jest nie mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% liczby wszystkich stanowisk w organach Spółki, oraz
2) osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej zajmują stanowiska w każdym z organów Spółki.

Celem Sprawozdania jest przedstawienie udziału przedstawicieli poszczególnych płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki, ocena realizacji ustawowego celu równowagi płci oraz prezentacja środków podjętych i planowanych w celu osiągnięcia tego celu. W przypadku nieosiągnięcia celu, czyli wymaganej reprezentacji w organach Spółki, Sprawozdanie obejmuje przyczyny oraz wyczerpujący opis środków podjętych i planowanych w celu jego osiągnięcia.

1.2. Podmiot sporządzający i forma dokumentu

Sprawozdanie za rok 2025 zostało sporządzone przez Zarząd Spółki jako odrębny dokument.

1.3. Zakres podmiotowy

Voxel S.A. jest spółką z siedzibą w Polsce, której co najmniej jedna akcja jest dopuszczona do obrotu na rynku regulowanym w państwie członkowskim Unii Europejskiej i nie posiada statusu mikroprzedsiębiorcy, małego ani średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 7 ust. 1 pkt 1-3 ustawy Prawo przedsiębiorców (MŚP).

2. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Firma (pełna nazwa spółki)	VOXEL SPÓŁKA AKCYJNA
Numer KRS	238176
Numer NIP / REGON	679-285-46-42/120067787
Siedziba i adres	ul. Wielicka 265, 30-663 Kraków
Rynek notowania	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie
Adres e-mail / telefon kontaktowy	biuro@voxel.pl/ +48 32 606 05 00
Data sporządzenia sprawozdania	29 października 2026 roku
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	www.voxel.pl/relacje-inwestorskie

3. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

W okresie sprawozdawczym w organach spółki funkcje pełniło łącznie siedem osób: dwóch członków Zarządu oraz pięciu członków Rady Nadzorczej. Skład pozostawał niezmieniony przez cały okres sprawozdawczy.

Lp.	Funkcja	Płeć	Organ	Okres pełnienia funkcji
1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025-31.12.2025
2	Wiceprezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025-31.12.2025
3	Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025-31.12.2025
4	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025-31.12.2025
5	Członek Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025-31.12.2025
6	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025-31.12.2025
7	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025-31.12.2025

4. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wskaźniki obliczono metodą średniej ważonej czasowo, z uwzględnieniem rzeczywistej liczby dni pełnienia funkcji w roku obrotowym.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	730	1825	**2555**	
Suma osobo-dni - kobiety	0	730	**730**	28,6%
Suma osobo-dni - mężczyźni	730	1095	**1825**	71,4%

Wskaźnik % płci niedostatecznie reprezentowanej (średnia ważona): 28,6%
Cel ustawowy: liczba stanowisk najbardziej zbliżona do 33% wszystkich stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej łącznie.

5. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

W okresie sprawozdawczym Spółka nie była objęta ustawowym obowiązkiem zapewnienia równowagi płci w organach, w związku z czym nie podejmowała dedykowanych środków ukierunkowanych wyłącznie na osiągnięcie tego celu. Niemniej, w procesach doboru kandydatów na stanowiska w organach Spółka stosowała i stosuje kryteria doboru oparte na kwalifikacjach, doświadczeniu i kompetencjach kandydatów, z zachowaniem zasady niedyskryminacji ze względu na płeć – płeć nie stanowiła i nie stanowi kryterium wyboru ani przeszkody w powołaniu na dane stanowisko.

Spółka planuje w najbliższym czasie przyjąć politykę równowagi płci, która będzie określać zasady procesu doboru kandydatów na stanowiska w organach Spółki zgodnie z wymogami art. 90ge ustawy o ofercie publicznej, w tym obowiązek ustalania z góry neutralnych, niedyskryminujących kryteriów doboru oraz stosowania zasady pierwszeństwa dla kandydata płci niedostatecznie reprezentowanej wyłącznie w przypadku równorzędnych kwalifikacji kandydatów różnej płci. Decyzja o powołaniu konkretnej osoby na dane stanowisko będzie każdorazowo wynikiem indywidualnej oceny jej kwalifikacji przez organ uprawniony do powołania; Spółka nie deklaruje z góry określonego wyniku tych procesów w zakresie struktury płciowej organów.

6. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU

W okresie sprawozdawczym Spółka nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci w organach, w związku z czym nie podejmowała w tym zakresie działań naprawczych. W okresie sprawozdawczym kobiety były reprezentowane w Radzie Nadzorczej Spółki (2 z 5 stanowisk, tj. 40% składu tego organu), a łączny udział kobiet we wszystkich stanowiskach w organach Spółki wyniósł 28,6%, przy braku reprezentacji kobiet w Zarządzie. Dodatkowo w okresie sprawozdawczym nie kończyła się kadencja żadnego Członka Zarządu czy Rady Nadzorczej.

7. PODJĘTE I PLANOWANE DZIAŁAIA NAPRAWCZE

Spółka na najbliższym Walnym Zgromadzeniu planuje przyjąć politykę równowagi płci. Polityka ta będzie określać zasady procesu doboru kandydatów na stanowiska w organach Spółki, w tym zasady uwzględniania potrzeby zapewnienia równowagi płci przy ustalaniu kryteriów doboru i przy ocenie porównawczej kandydatów, zgodnie z wymogami art. 90ge ustawy o ofercie publicznej. Ostateczny wybór kandydata na dane stanowisko pozostaje każdorazowo wynikiem oceny jego indywidualnych kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji, dokonywanej przez organ uprawniony do powołania (Walne Zgromadzenie albo Radę Nadzorczą); Spółka nie jest w stanie zagwarantować z góry określonego składu płciowego swoich organów, może jednak zapewnić, że proces doboru będzie prowadzony zgodnie z obowiązującymi zasadami.

8. PODPISY OSÓB UPRAWNIONYCH DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Jarosław Furdal

Dokument podpisany przez Jarosław Furdal
Data: 2026.10.29 13:13:42 CET

Jarosław Furdal
Prezes Zarządu

Grzegorz Rutkowski

Elektronicznie podpisany przez Grzegorz Rutkowski
Data: 2026.10.29 12:10:12 +01'00'

Grzegorz Rutkowski
Wiceprezes Zarządu