

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy

W związku z prowadzonym procesem rekrutacji informujemy, że:

1. VOXEL Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie (adres: ul. Wielicka (adres: 30-663, ul. Wielicka 265), KRS: 0000238176 (dalej: Administrator) jest administratorem Twoich danych osobowych przetwarzanych w procesie rekrutacji. To oznacza, że odpowiadamy za ich wykorzystanie w sposób bezpieczny oraz zgodny z obowiązującymi przepisami.
2. Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym możesz skontaktować się listownie pod adresem naszej siedziby lub e-mailem: iod@voxel.pl.
3. Twoje dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
4. Twoje dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy [1] będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego [2]. Podanie innych danych niż określone przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda [3] na przetwarzanie tych danych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe także w kolejnych rekrutacjach, jeżeli wyrazisz na to zgodę [4], która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Twoje dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji oraz 3 miesiące po jej zakończeniu lub – w przypadku gdy wyrazisz zgodę na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji – przez 12 miesięcy od dnia przekazania danych.
6. Posiadasz prawo do żądania od nas dostępu do swoich danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
7. Twoje dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom z naszej grupy kapitałowej, naszym pracownikom lub współpracownikom na podstawie udzielonego upoważnienia, podmiotom doradczym, kancelariom prawnym, dostawcom systemów informatycznych i usług IT, podmiotom ochrony mienia oraz upoważnionym instytucjom, gdy wymagają tego przepisy prawa.
8. Prawo do uzyskania kopii danych będzie realizowane w zakresie technicznie możliwym. Realizacja tych praw nie może niekorzystnie wpływać na prawa i wolności innych osób (w tym praw własności intelektualnych lub tajemnic przedsiębiorstwa). Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, w których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów prawa. To, z którego uprawnienia będziesz mogła/mógł skorzystać, zależy będzie np. od podstawy prawnej wykorzystywania przez nas danych oraz od celu ich przetwarzania.
9. Wnioski można przysyłać listownie na adres naszej siedziby lub e-mailowo na adres: iod@voxel.pl.
10. Masz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu ds. Ochrony Danych Osobowych gdy uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
11. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.

[1]. art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2023.1465 t.j.) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U.2024.535 t.j.). lub postanowienia Kodeksu cywilnego w przypadku rekrutacji nieobjętej prawem pracy”;

[2]. art. 22¹ § 1 pkt. 4-6 Kodeksu pracy lub postanowienia Kodeksu cywilnego w przypadku rekrutacji nieobjętej prawem pracy, w zw z. z art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO). W przypadku danych określonych w art. 22¹ § 1 pkt. 1-3 Kodeksu pracy podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO;

[3]. art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO;

[4]. art. 6 ust. 1 lit a RODO.